|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 江苏省社会足球品牌青训机构认定评分细则（试行） | | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 序号 | 四级指标 | 满分 | 评定方法与说明 | 备注 |
| A1-规范化 建设 (80 分) | B1-法人资格  (30 分) | C1-法定代表  人(10 分) | 1 | 1、有独立法人，得 5 分；  2、社会服务机构非营利法人，得 5 分。 | 10 | 查看证明材料和  核对登记档案 |  |
| C2-活动资金  (10 分) | 2 | 1、开设独立的银行账户，得 5 分；未开设得 0 分；  2、活动资金来源除会费、培训收入外，还有捐赠、赞助、政府购买服务等其他收入来源，得  5 分。 | 10 | 查看银行帐户情况及 有关证明材料 |  |
| C3-办公场所  （10 分） | 3 | 1、有独立办公场所，得 5 分；  2、办公面积达到 30 ㎡，得 3 分，达到 20 ㎡，得 2 分；低于 20 ㎡不得分；  3、具备固定电话、电脑、网络、传真机、打印机，得 2 分，缺一项不得分。 | 10 | 查看租赁协议和实地 查看 |  |
| B2-注册备案  （30 分） | C4-足协注册  (30 分) | 4 | 1、加入当地足协成为会员，得 15 分；未加入得 0 分；  2、按足协规定进行运动员、教练员、竞赛事项的注册及备案，得 15 分；不符合得 0 分。 | 30 | 查看注册及备案材料 |  |
| B3-评估检查  (20 分) | C5-评估检查  (20 分) | 5 | 1、企业按时接受工商部门检查的、社会服务机构按时接受民政部门检查的，得 5 分；  2、机构按时接受体育局或当地足协检查的，得 5 分。 | 10 | 查看有关检查评估证 明材料 |  |
| 6 | 1、检查评估年度前两年均合格的，得 10 分；  2、上年度检查评估合格但 2 年内曾有过不合格的，得 8 分；  3、上年度检查评估合格但 2 年内曾有未参加年检的，得 5 分。 | 10 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A2-服务能力  （375分） | B4-场地设施  (40 分) | C6-场地面积  （20 分） | 7 | 1、有满足会员需要充足的足球场地设施。场地面积折算达到标准足球场 11 人制 2块的（3570  ㎡），得 15 分；达到 1 块的，得 12 分；不足1 块的不得分；  2、有自有产权足球场地，得 5 分；无自有产权足球场地，得 0 分。 | 20 | 查看租赁协议和实地 查看 |  |
| C7-功能设施  （20 分） | 8 | 1、有会议室的，得 3 分；  2、有培训室的，得 3 分；  3、有更衣室的，得 3 分；  4、有体能训练室的，得 3 分；  5、有医疗检测室的，得 3 分；  6、所有场地教学训练设有视频监控的，得 5 分。 | 20 |  |
| B5-训练竞赛  (150 分） | C8-训练规模  （30 分） | 9 | 机构布局学校达到 5 所的，得 5 分；达到3所的，得3分，达到1所得1分，不符合要求，得 0 分。 | 5 | 查看相关证明 |  |
| 10 | 至少有三个年龄段梯队，每队不少于 25 人，得 10 分；至少有两个年龄段梯队，每队不少于20人，得8分，不符合要求，得 0 分。 | 10 | 查看梯队人员 名册 |  |
| 11 | 有专门的女子梯队的，得 5 分；没有得 0 分。 | 5 | 查看女子梯队 人员名册 |  |
| 12 | 男子 U6-U13 均建立单年龄段精英梯队的得 10 分；建立单年龄段精英梯队达到3支的得5分，不符合要求的得 0 分。  （精英梯队：每周训练达到 2 次，且代表机构参加协会、相关教育体育部门举办比赛的队伍 | 10  ） | 查看精英梯队人员名 册以及参赛纪录 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A2-服务能力  （375 分） | B5-训练竞赛  (150 分） | C9-科学训练  （90 分） | 13 | 1、有大纲并按照大纲进行教学训练的，得 5 分；  2、按照各级足协制定大纲进行教学训练的，得 5 分。 | 10 | 查看教学计划 |  |
| 14 | 使用自主研发的训练教材，得 10 分；没有得 0 分。 | 10 | 查看自主研发教材 |  |
| 15 | 1、所有教练都有细化的年度训练计划（包括课时，周，月，阶段和年度），得 15 分；  2、不符合的，得 0 分。 | 15 | 查看训练计划 |  |
| 16 | 1、每周开展教研活动，得 10 分；  2、每月开展教研活动，得 8 分；  3、每季度开展教研活动，得 6 分。  4、每年低于 3 次教研活动的，得 0 分。 | 10 | 查看相关活动材料 |  |
| 17 | 1、有训练安全，伤病防护及康复系统方案的，得 5 分；  2、梯队比赛训练有专职医务人员的，得 5 分；有兼职医务人员的，得 3 分；  3、为梯队训练和外出比赛购买有关保险的，得 5 分；  4、不符合要求的，得 0 分。 | 15 | 查看相关方案、人员名 册及保险证明 |  |
| 18 | 1、有专门的教学训练管理信息系统的，得 5 分；  2、实现移动端教学管理的，得 5 分。 | 10 | 查看有关平台及材料 |  |
| 19 | 1、全部会员建立身体机能和运动技术档案的，得 5 分；  2、梯队建立身体机能和运动技术档案的，得 5 分。 | 10 | 查看相关档案 |  |
| 20 | 1、每支梯队每周训练达到 2 次，每次训练时间不低于 60 分钟，不高于 90 分钟的，得 10 分  2、不符合要求的，得 0 分。 | ；  10 | 查看教学训练计划 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A2-服务能力  （375 分） | B5-训练竞赛  (150 分） | C10-竞赛情况  (30 分) | 21 | 1、评估年度前两年，每支梯队每年正式比赛数量达到15场的，得 10 分；  2、不符合要求的，得 0 分。 | 10 | 查看赛事活动 相关资料 |  |
| 22 | 1、参加足协组织比赛或集训的，得 5 分；  2、参加政府部门组织比赛或集训的，得 5 分；  3、承办政府部门或足协比赛或集训的，得 10 分。 | 20 |  |
| B6-人力资源  (185 分)  B6-人力资源 | C11-人事管理  (45 分)  C11-人事管理 | 23 | 与所有专、兼职劳动人员签订正式、合法的劳动合同或者劳动协议，得 5 分；不符合得 0 分 | 。 5 | 查看专兼职人员劳动  合同及人员名册 |  |
| 24 | 1、 为正式员工购买国家规定额度的五险一金，得 5 分；  2、 购买五险，得 3 分；  3、 未购买国家规定额度的五险一金，得 0 分；  4、 为所有员工安排年度体检的，得 5 分。 | 10 | 查看五险一金缴交记 录与员工年度体检记 录 |  |
| 25 | 按时向工作人员发放薪酬，得 5 分：不符合，得 0 分 | 5 | 查看相应的薪酬发放 资料和帐目 |  |
| 26 | 1、按照制度规定定期对工作人员实行绩效考核，得 5 分；  2、未按制度实行考核或实行考核但无制度，得 3 分；  3、未开展考核的，得 0 分。 | 5 | 查看绩效考核制度及 实行记录材料 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A2-服务能力  （375 分） | (185 分)  B6-人力资源 | (45 分) | 27 | 1、制定员工年度培训计划并自主定期开展培训，得 10 分；无年度培训计划，但按需要自主 开展员工培训，得 8 分；无计划和活动的不得分‘  2、组织员工参加政府部门、足协或其他组织的业务培训，得 5 分，不符合得 0 分；管理人员 培训和教练员培训都有的，得 5 分；没有的得 0 分。 | 20 | 查看年度培训计划及 培训记录材料 |  |
| C12-人员情况  (140 分) | 28 | 有 2 名专职管理人员得 5 分，每增加一个得 1 分，满分 10 分；少于 2 名专职工作人员，得 0  分。 | 10 | 查看专职管理人员名 册 |  |
| 29 | 机构签订一年以上劳动合同或劳动协议的教练员中：  1、有中国足协 B 级教练员或以上资质的，得 30 分。每增加一名得 10 分；  2、有中国足协 C 级教练员资质的，得 20 分。每增加一名得 8 分；  3、有中国足协 D 级教练员资质的，得 10 分。每增加一名得 5 分；  4、有江苏足协E级教练员资质的，得 5 分。每增加一名得 2 分。 | 60 | 查看专、兼职教练员人 员合同或协议，教练员 等级相关证书 |  |
| 30 | 教练员除教练员证书外有教师资格证、裁判员等级证书或教育部门认定的能够参加足球培训 的相关证件的，得 1 分，按证次得分，满分 10 分。 | 10 | 查看专、兼职教练员人 员相关证书 |  |
| 31 | 1、聘任外籍教练员必须符合国家的管理规定，必须到当地足协进行备案，未备案的，本项不 得分；  2、持有国家相关部门颁发的劳工证并有中国足协认可的教练员证书的，得 10 分；  3、不符合以上要求的，得 0 分。 | 10 | 查看工作证明及证书 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A2-服务能力  （375 分） | (185 分) | C12-人员情况  (140 分) | 32 | 专职工作人员（不含专职教练员）本科及以上学历者占 30%以上，得 5 分；15%-30%的，得 3  分；15%以下的，得 0 分。 | 5 | 查看学历证书和培训 材料 |  |
| 33 | 1、有专职训练总监得 5 分；有兼职总监，得 3 分； （青训总监教练员资质必须是中国足协  C 级及以上）  2、有专职体能教练，得 5 分；有兼职体能教练的，得 3 分。都没有的，得 0 分。共 10 分。 | 10 | 查看教练员名册和相 关图像资料 |  |
| 34 | 1、教练员：会员的比例不低于 1：30 的，得 10 分；  2、教练员：会员的比例不低于 1：40 的，得 7 分；  3、教练员：会员的比例不低于 1：50 的，得 5 分；不符合得 0 分。 | 10 | 查看会员、梯队材料及 教练员名单 |  |
| 35 | 1、每个梯队教练员达到 2 人的，得 10 分；  2、达到 1 人的得 5 分；不符合得 0 分。 | 10 |  |
| 36 | 1、新聘教练员安排专门的岗前培训且有见习期的，得 10 分；  2、安排岗前培训但没有见习期的，得 5 分。 | 10 | 查看培训及见有关资 料 |  |
| 37 | 1、组织制定道德准则并执行的，得 5 分；  2、开展职业道德教育，但没有制定准则的，得 3 分；  3、不符合要求的，得 0 分。 | 5 | 查看相关制度及推行 证明材料 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A3-运营成效  (355 分) | B8-目标管理  （20 分） | C16-规划计划  (10 分) | 46 | 制定三年以上中长期发展规划的，得 5 分；没有得 0 分。 | 5 | 查看三年以上中长期 发展规划 |  |
| 47 | 有年度工作计划的，得 5 分；没有得 0 分。 | 5 | 查看年度工作计划 |
| B9-人才培养  （270 分） | C17-输送后备 人才（90 分） | 50 | 1、输送到区县级运动队 1 名，得 2 分；  2、输送到地市级运动队 1 名，得 4 分；  3、输送到省（区、市）级运动队和职业俱乐部梯队 1 名，得 8 分；  4、输送到体育院校、普通高校高水平运动队 1 名得 8 分；  5、输送国家级队伍 1 名，得 20 分。 最高分得 90 分； 注：输送的运动员需要在本机构训练一年以上。 | 90 | 查看证明材料 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A3-运营成效  (355 分) | B9-人才培养  （270 分） | C18-成绩与奖 励（90 分) | 51 | 梯队参加纳入各级体育教育部门、足球协会年度竞赛计划的比赛，在足球竞赛中所取得成绩 和奖励（取得比赛证书）。   1. 区县级一项，得 5 分；   3、省级及以上每项，得 10 分；  3、国家级一项，得 30 分。最高分得 90 分。 | 90 | 查看证明材料 |  |
| C19-会员数量  （90 分） | 52 | 1、会员数量超过 500 人的，得 90 分；  2、会员数量超过 300 人的，得 70 分；  3、会员数量超过 200 人的，得 60 分；  4、会员数量超过 100 人的，得 50 分；  5、会员数量超过 50 人的，得 30 分。  6、会员数量超过20人的，得15分。 | 90 | 查看前两年会员名册 |  |
| B10-服务体系  (75 分) | C20-承诺服务  (20 分) | 53 | 1、开展服务均签订正式合同或书面协议的，得 10 分；  2、开展服务建立非正式工作关系，记录可见，得 6 分；  3、无相关工作，得 0 分。 | 10 | 查看合同或书面协议 |  |
| 54 | 1、评估年度前两年，制定诚信自律建设方案（信息公开、自我监督、接受社会监督等）并实 施，得 10 分；  2、自主开展行业诚信建设工作但未形成相应方案，得 8 分；  3、未开展相应工作，得 0 分。 | 10 | 查看相关制度、方案及 实施记录证明材料 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A3-运营成效（355分） | B10-服务体系（75分） | C21-服务成果（55分） | 55 | 1、评估年度前两年，与政府相关部门或当地足协建立合作关系并承担有关工作（以正式合同 或协议为准）年均次数达到 2 次，得 30 分；  2、年均次数达到 1 次，得 20 分；  3、两年仅 1 次，得 10 分；  4、不符合上述要求的，得 0 分。 | 30 | 查看相关协议、通知文 件、工作记录、委托协 议或合同 |  |
| 56 | 1、评估年度前两年，组织通过授权、项目委托或购买服务等方式承接社会组织的工作（以正 式合同或协议为准），年均次数达到 2 次，得 10 分；  2、年均次数达到 1 次，得 8 分；  3、两年仅 1 次，得 6 分；  4、不符合上述要求的，得 0 分。 | 10 | 查看相关证明材料 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A3-运营成效  (355 分) | B10-服务体系  (75 分) | C21-服务成果  (55 分) | 57 | 1、评估年度前两年，组织利用自身优势自主开展公益体育服务活动，年均活动次数达到2  次，得 15 分；  2、年均活动次数达到 1 次，得 12 分；  3、无相关工作，得 0 分。 | 15 | 查看活动材料 |  |
| B11-交流合作  (20 分) | C22-交流合作  (20 分) | 58 | 1、与国际足球相关组织机构建立合作关系，得 10 分；  2、与国内足球相关组织机构建立合作关系，得 8 分；  3、与省内足球相关组织机构建立合作关系，得 6 分；  4、未建立相关合作关系，得 0 分。 | 10 | 查看相关证明材料 |  |
| 59 | 1、组织或参加国际足球交流活动，得 10 分；  2、组织或参加国内足球交流活动，得 8 分；  3、组织或参加省内足球交流活动，得 6 分；  4、未开展相关活动，得 0 分。 | 10 | 查看相关活动材料 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A3-运营成效  (355 分) | B12-传播与推 广(30 分) | C23-传播形式  (20 分) | 61 | 1、具备独立网站、网页或 APP，且内容丰富、及时更新，得 10 分；  2、具备独立网站、网页或 APP，但内容过于简单或更新不及时，得 8 分；  3、在其他资讯媒体网站或网页上发布组织信息，博客、微博、微信等内容更新及时，得 6  分；  4、不符合上述情况，得 0 分。 | 10 | 查看相关信息平台及 证明材料 |  |
| 62 | 1、编撰资料性刊物（含电子刊物），得 10 分；  2、编撰一般的宣传交流资料（含电子刊物），得 6 分；  3、不符合上述情况，得 0 分。 | 10 | 查看样报、样刊 |  |
| C24-媒体报道  (10 分) | 63 | 1、获得国家级媒体正面宣传报道，得 10 分；  2、获得省级媒体正面宣传报道，得 8 分；  3、获得市级媒体正面宣传报道，得 5 分；  4、不符合上述情况，得 0 分。 | 10 | 查看相关证明材料 |  |

一票否决： 1、参评机构必须有独立法人，并且注册时间超过两年。

2、参评机构必须在当地足协注册备案。

3、参评机构必须年检合格。（企业接受工商局年检并合格，社会服务机构接受民政局年检并合格）

4、有外籍教练员的必须持有合法劳工证，必须到当地足协备案。